

POINT DOC

Avril 2017

Livrable produit dans le cadre du Programme régional OPERA 2M – 2016 / 2018 :
Orientation des Publics vers l'Emploi en Région PACA, incluant l'Animation des acteurs Métiers et Mixité
cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du POR FEDER-FSE

METIERS

Les informations traitant les thématiques :

*Egalité professionnelle

**Egalités des Chances

***Handicap

10 métiers que l'automatisation risque de faire disparaître, [blog-emploi](#)

Manœuvre sur chaîne d'assemblage / Ouvrier de production

- Chauffeur / chauffeur-routier
- Assureur automobile
- Employé de fast food
- Traducteur / interprète
- Hôte de caisse.....

500 nouvelles formations pour les métiers d'avenir, [l'éducation](#)

La ministre de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Najat Vallaud-Belkacem, a annoncé l'ouverture de 500 nouvelles formations en alternance dans les lycées professionnels pour la rentrée 2017. Ces formations cibleront les métiers de demain et les métiers en tension. Il s'agit de proposer des formations en adéquation avec les besoins nouveaux de l'économie et sur des secteurs créateurs d'emplois pour les jeunes.

Les métiers de l'animation socioculturelle. [L'emploi, les parcours professionnels et de formation](#) en Provence – Alpes – Côte d'Azur

Banque : les besoins en formation d'un secteur en mutation, [centre-info](#)

Personnes âgées : un secteur qui recrute, Ministère des Affaires sociales et de la Santé, février 2017

La France comptera près de 20 millions de personnes âgées en 2030 contre 15 millions aujourd'hui. Pour faire face à ce vieillissement de la population et aux départs à la retraite des professionnels du secteur, les métiers de l'aide à domicile devront pourvoir 300 000 emplois nouveaux d'ici 2030.

[Le communiqué du ministère, Le dossier de presse](#)

Infographie : l'ingénierie et les femmes en chiffres, [blog-emploi](#)

Cartographie des métiers de l'édition, SNE, [mars 2017](#)

Observatoires Prospectifs des Métiers et des Qualifications (OPMQ)

Qu'est-ce qu'un Observatoire prospectif des métiers et des qualifications ?

Une ou plusieurs branches professionnelles ou regroupement de branches décident par accord collectif de mettre en place un Observatoire pour accompagner les entreprises dans la définition de leurs politiques de formation et les salariés dans l'élaboration de leurs projets professionnels.



ORIENTATION FORMATION

****Assurance-chômage** : les entreprises prêtes à prendre en charge les **abondements CPF** des seniors au chômage, [actualité de la formation](#)

Dans les premières moutures du projet d'accord, la délégation patronale avait jeté les bases d'un arrangement sur les seniors : une réduction progressive de leur durée d'indemnisation (en fonction des tranches d'âge) en échange d'un crédit de 500 heures d'abondements supplémentaires sur leurs comptes personnels de formation (CPF) susceptibles de les aider à entamer une reconversion professionnelle.

Problème : le scénario posé sur la table par les employeurs ne mentionnait aucune source de financement pour ces abondements. Lors de la séance de discussion du 14 mars (**notre article**), les services de l'Unédic avaient même laissé entendre qu'une telle proposition sortait du cadre d'une convention d'assurance-chômage pour relever d'un ANI formation spécifique qui aurait pu voir, en bout de course, le coût de ces abondements pris en charge par le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP). Cette hypothèse avait suscité une levée de boucliers chez les syndicats.

Le groupe La Poste met en place une offre e-learning en libre-service pour l'ensemble de ses collaborateurs.

Pour accélérer la transformation digitale de l'entreprise et favoriser la montée en compétences de ses collaborateurs, le groupe La Poste met en place une offre en libre-service. Illustration avec la branche services-courrier-colis qui a choisi de renforcer par ce biais la formation des postiers à la bureautique. À partir du début du mois d'avril, le groupe La Poste proposera à ses 260 000 collaborateurs de se former à leur guise en puisant dans un ensemble de ressources en ligne. Toutes les branches sont concernées et la plupart d'entre elles ont largement participé à la création de cette future offre digitale en libre-service. À l'image de la branche Services-Courrier-Colis.

Illettrisme. Les Dossiers de la presse de Centre Info, [Hors-série](#), 2016

Mise en œuvre du PACEA et de la garantie jeunes, [droit de la formation](#)

Un diplôme pour se former aux pratiques de conseil en service public régional de l'orientation, BAC+5

L'université Paris-VIII Vincennes - Saint-Denis et la Cité des métiers de Paris créent un diplôme de niveau 1 (bac +5) de conseiller en service public régional de l'orientation (SPRO). Destiné prioritairement aux conseillers en exercice au sein du SPRO, ce nouveau diplôme de formation supérieure spécialisée d'université (DFSSU) répond à une double ambition : professionnaliser les acteurs et contribuer aux objectifs mêmes du SPRO. À savoir, « mutualiser les données socio-économiques des territoires et rechercher l'articulation et la mise en réseau des différents acteurs du SPRO, dans le respect des compétences et prérogatives de chacun, mais aussi dans la volonté de rendre plus efficient et complémentaire le

TOSA est un standard d'évaluation et de certification des compétences informatiques en bureautique (Excel, Word, Powerpoint, Outlook, Excel VBA et OpenOffice Calc) et en langage de programmation (HTML5, CSS3, PHP, C#, Java...). Cette solution innovante à la technologie unique est utilisée par plus de 800 écoles et entreprises

FUN MOOC: L'excellence de l'enseignement supérieur pour des cours en ligne, gratuits et ouverts à tous, lancée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Alternance : des labels à connaître et à décrypter, L'Etudiant

Pour se repérer dans les formations et les établissements, il est préférable de comprendre le jargon utilisé : savez-vous ce que veut dire école "reconnue", diplôme "visé" ?

CPA, CPF et mobilité européenne : quelles possibilités ?

Le service militaire **volontaire**

Zoom sur le service militaire volontaire (SMV), parcours d'insertion vers l'emploi de 6 à 12 mois, avec une compensation financière à hauteur de 313 euros par mois. Formation à la vie en collectivité et formation professionnelle en sont les deux piliers.

Pour préparer les concours du secteur public : inscrivez-vous dès maintenant !

Les classes préparatoires intégrées (CPI) sont destinées à des étudiants et des demandeurs d'emploi de condition modeste. Présentes dans des écoles du secteur public, elles les préparent à différents concours de la fonction publique. Les inscriptions ont lieu pour la plupart dès maintenant.

Qui peut en bénéficier ?

La sélection des candidats est réalisée sur critères sociaux : conditions de ressources, d'origines géographiques (issues des quartiers de la politique de la ville ou de zones rurales à revitaliser) en plus de la motivation à rejoindre le service public.

Les CPI sont ouvertes aux :

- Etudiants boursiers de niveau Bac à Master 2
- Jeunes demandeurs d'emploi

CREATION

Mise à jour des fiches AFE : Artiste indépendant

Bénéficiaire du RSA quand on est auto-entrepreneur, c'est possible ? [Planète auto-entrepreneur](#)

Les services à la personne, une activité d'auto-entreprise en plein essor ! [Planète auto-entrepreneur](#)

Le bon timing pour créer son auto-entreprise : avant ou après la perte d'un emploi ? [Planète auto-entrepreneur](#)

EMPLOI

**Une trentaine d'entreprises s'engagent à lutter davantage contre les discriminations dans l'accès à l'emploi

Une trentaine d'entreprises ont signé le 14 mars avec la ministre du Travail un « Pacte pour l'égalité de traitement des candidats dans l'accès à l'emploi quelles que soient leurs origines ». Un texte qui prévoit le déploiement d'actions concrètes. D'Adecco à Engie en passant par la Fnac, Michelin ou Ikea, une trentaine d'entreprises ont d'ores et déjà décidé de renforcer leurs engagements dans la lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi en signant le Pacte conclu avec la ministre du Travail, Myriam El Khomri. Ce texte fait suite à la campagne de « testing » lancé par le ministère en mai 2016 auprès de 40 entreprises de plus de 1 000 salariés dont les résultats, publiés en décembre dernier.

Emploi des personnes handicapées : 5000 postes supplémentaires d'ici 5 ans, [blog-emploi](#)

La Région Paca part à la reconquête des touristes. Le Comité régional du tourisme Provence-Alpes-Côte d'Azur a présenté le 21 mars une nouvelle stratégie sur trois ans pour relancer le tourisme. Structuré autour des trois marques Provence, Alpes et Côte d'Azur France, ce vaste plan d'action est décliné en trois grands axes : « rendre visible les 3 marques de destination à l'international, rendre nos destinations compétitives, créer un lien avec nos clients (2018/2020) ». Avec 215 millions de nuitées, 25 000 entreprises liées au tourisme, 141 000 emplois, le secteur touristique de la région Paca génère 18 Md€ de retombées économiques, représentant 13 % du PIB de la région. <http://tourismepaca.fr/nouvelle-donne-strategie-20172020/>

Alternance : les secteurs qui recrutent de A à Z, [L'Etudiant](#)

Assurance & immobilier PACA, Salon en ligne [Pôle emploi](#), Du 06/04/2017 au 22/04/2017

Un affaiblissement de la protection européenne contre les discriminations, [Wk-rh](#)

Jobs d'été : 15 pistes pour trouver celui qui vous plaît, [L'Etudiant](#)

Avant-après : on refait un CV... spécial job d'été, [L'Etudiant](#)

Quelle lettre de motivation... si vous postulez pour un job d'été ? [L'Etudiant](#)

Accélérer ma recherche d'emploi, [Pôle Emploi](#)

Tous freelances et indépendants en 2030 ? [Blog-emploi](#)

[L'annuaire 2017 de l'Upe 13 est disponible !](#)

Véritable outil de mise en réseau, l'annuaire de l'Upe 13 vous permettra de retrouver dans un seul document les coordonnées complètes des entreprises et des groupements professionnels adhérents de l'Upe 13...

Mon entretien virtuel, Simulateur, [Emploi-store](#)

Ce simulateur va vous faire prendre conscience de l'importance de la préparation à l'entretien. Avec ce service digital, vous comprendrez comment optimiser vos réponses aux questions des recruteurs en tenant compte des pratiques de recrutement qui varient selon les pays. Les recruteurs vous feront passer chaque entretien dans la langue du pays dont ils sont originaires, notamment en français, en anglais ou en allemand.

*****Du 24 au 28/04/2017 - Salon "Hello Handicap" par Handicap.fr - National**

Handicap.fr vous propose de participer au prochain Salon "Hello Handicap".

Hello Handicap, c'est le plus grand salon de recrutement en ligne dédié aux travailleurs handicapés développé par Handicap.fr, **pour faciliter le recrutement des travailleurs handicapés**. Accédez à des milliers d'offres d'emploi, partout en France. Postulez aux offres d'emploi qui vous intéressent. Passez vos entretiens par téléphone ou par tchat, quand cela vous convient et sans vous déplacer. Trouvez le poste que vous cherchez.

Date: Rendez-vous du **Lundi 24 au vendredi 28 avril 2017**.

Lieu: Dans toute la France.

Pour vous consulter les offres d'emploi disponibles et postuler, vous êtes invité à créer votre compte sur le site Internet hello-handicap.fr, <https://hello-handicap.fr/#/>

55.000 chefs d'entreprise ont perdu leur emploi en 2016, [Le journal des entreprises](#)

Les entreprises françaises premières sur l'égalité hommes-femmes, [blog-emploi](#)

*L'Oréal, Engie, Areva, Sanofi et Air Liquide, dans le Top 50 du baromètre de l'égalité homme-femme au travail, [usine nouvelle](#)

Huit diplômés sur dix ont un emploi au bout d'un an, [les échos](#)

*Égalité femmes-hommes au travail: la France 8e d'un classement inédit, [L'expansion](#)

Mon entretien virtuel, [Emploi-store](#)

Des conseils essentiels pour un CV efficace et percutant, [blog-emploi](#)

Memo pour un suivi des candidatures facile, [blog empli-store](#)

BMO 2017!!! <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo/geo?fa=93&le=0&nb=0&pp=2017>

EN SAVOIR +

Numérique

Numérique et emploi: quel bilan? Les Synthèses de La Fabrique, **avril 2017**

L'AFE est partenaire du programme French Tech Diversité

L'AFE est partenaire du programme French Tech Diversité, lancé le 2 mars dernier par Christophe Sirugue, secrétaire d'Etat chargé de l'Industrie, du Numérique et de l'Innovation. Ce programme vise à promouvoir la diversité sociale dans l'écosystème startups français, en détectant, accompagnant et soutenant les meilleurs projets de startups portés en particulier par des entrepreneurs des quartiers de la politique de la ville, par des étudiants boursiers, etc. La première promotion comptera 35 startups qui seront sélectionnées pour rejoindre le programme à partir de juin 2017, pendant 1 an. L'appel à candidatures est ouvert jusqu'au 17 avril 2017. **Plus d'information**

Economie

FOWT 2017 : Les coulisses des enjeux de l'éolien flottant offshore, mars 2017, **CCIMP**

7 filières d'excellence régionale (PACA) et les 3 technologies clefs, SRDEII 2017-2021

La Région Paca adopte le SRDEII (Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDEII) 2017-2021. Feuille de route pour le développement de l'économie régionale, le SRDEII a comme ambition de créer les conditions favorables à la création et au développement des entreprises, à l'attractivité du territoire, à son rayonnement.

****Discrimination au travail: une réalité violente, L'entreprise**

Développement durable

Éolien offshore flottant, <http://www.fowt-conferences.com/fr>

Transition énergétique « En finir avec les idées reçues! http://www.rac-f.org/IMG/pdf/rac_idees_reuesv3_simple.pdf

La vie professionnelle

*Les entreprises dans la Cité (ex-IMS Entreprendre pour la Cité) ont publié **5 vidéos présentant des témoignages de femmes sur leur vie professionnelle**. Ces vidéos sont intitulées "Mixité et Egalité professionnelle: parcours de femmes et d'hommes engagés"

5 vidéos, 5 thématiques abordées :

- **Vidéo 1** : Supprimer les inégalités de salaires
- **Vidéo 2** : "Désexuer" les métiers
- **Vidéo 3** : Favoriser l'accès des femmes aux postes à responsabilités
- **Vidéo 4** : Assurer un équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- **Vidéo 5** : Impliquer les hommes dans l'égalité professionnelle

Ces vidéos ont été développées dans le prolongement du **guide pratique L'égalité professionnelle femmes - hommes**, publié par Les entreprises pour la Cité (ex-IMS-Entreprendre pour la Cité) en décembre 2013.

6 outils collaboratifs en cloud pour bien travailler en réseau

Repenser l'organisation, priorité n°1 des entreprises

Les organisations ont conscience des défis qui leur font face mais manquent encore de maturité dans leur prise en main, selon une étude Deloitte sur les tendances RH. [Wk-rh](#)

Projet financé avec le concours de l'Union européenne avec le Fonds Social Européen.

